



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง อำเภอป่าตึง จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๗๕๐๐๑/๑๕

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างทัศนคติ และการปลูกฝังจิตสำนึก
ในการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง อำเภอป่าตึง จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ ได้จัดกิจกรรมอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การเสริมสร้างทัศนคติ และการปลูกฝังจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง อำเภอป่าตึง
จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน
ตำบลเชียงเพ็ง นั้น

บัดนี้ การจัดกิจกรรมได้เสร็จสิ้นลงแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ จึงขอรายงานผลการอบรม
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัญญาวิณ์ แก้วดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง

- เพื่อโปรดทราบ

(นายอำนาจ นาริบุตร)

(หัวหน้าสำนักปลัด)

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

(นายเกียรติศักดิ์ ชูรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ส.ต.ท.

(วรทัศน์ ทองเพ็ญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

รายงานสรุปผลการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างทัศนคติ และการปลูกฝังจิตสำนึก
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ เนื่องจากบุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง จึงได้จัดกิจกรรมอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ และปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบ
๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๔. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงในการเกิดข้อร้องเรียนหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม
๕. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย และมีจริยธรรมในการทำงาน

๓. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง รวมจำนวน ๔๐ คน

๕. วิทยากร

ได้รับเกียรติจาก สิบตำรวจโท วรทัศน์ ทองเฟื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม

๖. เนื้อหาสาระในการอบรม

การอบรมในครั้งนี้มีเนื้อหาสาระสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหัวข้อสำคัญ ดังนี้

๑. ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
๒. แหล่งที่มาของคุณธรรม จริยธรรม
๓. ความสำคัญของคุณธรรมต่อบุคคลและส่วนรวม

๔. ความหมายและความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล หรือ Good Governance
๕. จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๖. แนวทางการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง
๗. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย รับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติ
๘. การให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรมเป็นการบรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากรได้อธิบายหลักการ แนวคิด และยกตัวอย่างสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการท้องถิ่น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเข้าใจเนื้อหาได้ง่าย และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานประจำวันได้จริง

นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญ

๘. ผลการดำเนินกิจกรรม

จากการจัดกิจกรรมอบรมดังกล่าว พบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น มีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๙. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๒. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส
๔. หน่วยงานสามารถส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๕. ช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดข้อร้องเรียน การปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
๖. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็งในด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ระยะเวลาในการอบรมมีจำกัด ทำให้ไม่สามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือยกกรณีศึกษาได้อย่างละเอียด
๒. ภารกิจงานประจำของบุคลากรบางส่วนอาจทำให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่ต่อเนื่องตลอดเวลา
๓. ผู้เข้าร่วมอบรมบางรายอาจยังต้องใช้เวลาในการปรับทัศนคติและนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
๒. ควรเพิ่มกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา หรือสถานการณ์จำลอง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริงได้มากขึ้น

๓. ควรมีการติดตามผลหลังการอบรม เพื่อประเมินว่าบุคลากรได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างไร
๔. ควรส่งเสริมให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๕. ควรประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมให้บุคลากรรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

๑๒. สรุปผลการดำเนินงาน

การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานราชการ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาล สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็งต่อไป



ผู้รายงาน

(นางสาวกัญญาวิณ์ แก้วดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาพกิจกรรม

การอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างทัศนคติ และการปลูกฝังจิตสำนึก
ในการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การเสริมสร้างทัศนคติ และการปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

หลักสูตรอบรมสำหรับบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร

ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง

ผู้บรรยาย:

ภาพรวมเนื้อหาที่น่าสนใจ

เนื้อหาจัดลำดับจากความเข้าใจพื้นฐาน ไปสู่การนำไปใช้จริงในงานราชการท้องถิ่น

- ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
- หลักจริยธรรมของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ความสำคัญของคุณธรรมต่อบุคคล ต่อส่วนรวม และต่อองค์กร
- ธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการบริหารงานท้องถิ่น
- จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกรณีศึกษา

วัตถุประสงค์และความคาดหวัง

หลังจบการอบรม บุคลากรควรเข้าใจและนำไปปรับใช้ในการทำงานประจำวันได้

เข้าใจ

เข้าใจหลักคุณธรรม

จริยธรรม

และจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง

กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตระหนักรู้

เห็นความสำคัญของการทำ

งานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส

และรับผิดชอบ

นำไปใช้

สามารถประเมินสถานการณ์

จริง

และเลือกปฏิบัติในทางที่ถูก

ต้องเหมาะสม

ความหมายของคำสำคัญ

แยกความหมายให้ชัด เพื่อให้เข้าใจว่าการปฏิบัติงานที่ดีต้องมีทั้ง “ใจที่ดี” และ “การกระทำที่ถูกต้อง”

คุณธรรม

คุณงามความดีที่อยู่ໃใจ เช่น ความซื่อสัตย์ เมตตา เสียสละ และรับผิดชอบ

จริยธรรม

หลักประพฤติปฏิบัติที่ควรทำตาม เพื่อให้เกิดความถูกต้อง เป็นธรรม และน่าเชื่อถือ

จรรยาบรรณ

ข้อกำหนดหรือมาตรฐานความประพฤติของผู้ปฏิบัติงานในวิชาชีพหรือหน่วยงาน

หลักคุณธรรมที่ควรมีในการทำงาน

คุณธรรมเป็นพื้นฐานที่ทำให้การทำงานราชการมีคุณภาพและได้รับความไว้วางใจ

ซื่อสัตย์สุจริต

พูดจริง ทำจริง

ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

มีวินัย

ตรงต่อเวลา เคารพกฎ ระเบียบ

และคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย

รับผิดชอบ

ทำงานให้สำเร็จ ตรวจสอบได้

และกล้ายอมรับผลของการกระทำ

เสียสละ

คำนึงถึงประโยชน์ประชาชนและองค์กร

รก่อนประโยชน์ส่วนตน

อดทน

ทำงานภายใต้ข้อจำกัดได้โดยไม่ละทิ้ง

หน้าที่

บริการด้วยใจ

สุภาพ รับฟัง

และให้ข้อมูลแก่ประชาชนอย่างเท่าเที

ยม

จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อควรยึดถือในการทำงานของบุคลากรท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม

- ยึดประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- รักษาความลับของทางราชการและข้อมูลส่วนบุคคล
- ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
- กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง แม้มีแรงกดดัน
- รับฟังความคิดเห็นและให้บริการด้วยความสุภาพ

จรรยาบรรณและข้อควรระวัง

จรรยาบรรณช่วยกำหนดขอบเขตว่าเรื่องใด “ควรทำ” และเรื่องใด “ไม่ควรทำ”

ควรทำ

- พุดจาสุภาพและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง
- ทำงานตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- รักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงาน
- รายงานข้อผิดพลาดหรือความเสี่ยงอย่างตรงไปตรงมา

งมา

ไม่ควรทำ

- รับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม
- ใช้ทรัพย์สินราชการในเรื่องส่วนตัว
- เปิดเผยข้อมูลราชการโดยไม่ได้รับอนุญาต
- เลือกปฏิบัติเพราะความสนิทสนมหรือผลประโยชน์

ความสำคัญของคุณธรรมต่อบุคคล

บุคลากรที่มีคุณธรรมจะสร้างคุณค่าให้ตนเอง งาน และผู้รับบริการ

- เกิดความภาคภูมิใจในหน้าที่และวิชาชีพ
- ได้รับความเชื่อถือจากประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ลดความเสี่ยงต่อการถูกร้องเรียนหรือถูกตรวจสอบทางวินัย
- ทำงานอย่างมีสติ รอบคอบ และตัดสินใจบนความถูกต้อง

“ทำถูกต้อง

ความสำคัญของคุณธรรมต่อส่วนรวมและองค์กร

เมื่อคนในองค์กรยึดจริยธรรมร่วมกัน องค์กรจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ไว้วางใจ

ประชาชนเชื่อมั่น

บริการรวดเร็ว เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

องค์กรโปร่งใส

ลดข้อร้องเรียน ลดความขัดแย้ง และตรวจสอบได้

ทีมงานเข้มแข็ง

ทำงานร่วมกันด้วยความเคารพ รับผิดชอบ

และช่วยเหลือกัน

ภาพลักษณ์ดี

หน่วยงานได้รับการยอมรับในฐานะองค์กรคุณธรรม

ธรรมาภิบาล (Good Governance)

หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งหน่วยงานท้องถิ่นควรใช้เป็นแนวทางในการทำงาน

นิติธรรม

ทำตามกฎหมาย ระเบียบ
และขั้นตอน

คุณธรรม

ยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์ เป็นธรรม

โปร่งใส

เปิดเผยข้อมูล ตรวจสอบได้

มีส่วนร่วม

รับฟังประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง

รับผิดชอบ

ตอบคำถามได้ แก้ไขเมื่อผิดพลาด

คุ้มค่า

ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดป
ระโยชน์สูงสุด

จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จิตสำนึกคือการรู้ว่าหน้าที่ของเราส่งผลต่อประชาชน องค์กร และความไว้วางใจของสังคม

- เริ่มจากการถามตนเองว่า “สิ่งนี้ถูกต้องหรือไม่”
- มองประชาชนเป็นผู้รับบริการ ไม่ใช่ภาระงาน
- ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยมาตรฐานเดียวกัน
- รักษาทรัพยากรของราชการเหมือนทรัพย์สินของส่วนรวม
- เมื่อพบปัญหา ให้แก้ไขและรายงานตามช่องทางที่เหมาะสม

กรณีศึกษา: การให้บริการประชาชน

ใช้สถานการณ์ใกล้ตัวเพื่อชวนคิดและแลกเปลี่ยนในห้องอบรม

สถานการณ์ ประชาชนมาติดต่อราชการช่วงใกล้พักเที่ยง และมีเอกสารไม่ครบ
เจ้าหน้าที่ควรปฏิบัติอย่างไรให้เหมาะสม?

แนวทางที่เหมาะสม

- รับฟังด้วยความสุภาพและอธิบายเอกสารที่ต้องใช้ให้ชัดเจน
- แนะนำขั้นตอนต่อไป หรือช่องทางติดต่อกลับ โดยไม่ใช้อารมณ์
- ปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกร้องผลประโยชน์

กรณีศึกษา: ผลประโยชน์ทับซ้อนและทรัพย์สินราชการ

เรื่องเล็กในชีวิตประจำวัน อาจกระทบความน่าเชื่อถือของหน่วยงานได้

คำถามชวนคิด

- ใช้รถหรืออุปกรณ์ราชการเพื่อธุระส่วนตัวได้หรือไม่
- หากญาติสนิทเป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน ควรดำเนินการอย่างไร
- ควรรับของฝากจากผู้มาติดต่อราชการหรือไม่

หลักคิด

- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากงานราชการ
- หลีกเลียงสถานการณ์ที่ทำให้ดูไม่เป็นกลาง
- เปิดเผยข้อเท็จจริงและปฏิบัติตามระเบียบ
- ตัดสินใจบนความโปร่งใสและตรวจสอบได้

สรุปท้ายการอบรม

คุณธรรมและจริยธรรมไม่ใช่เรื่องไกลตัว แต่ปรากฏอยู่ในการทำงานทุกวัน

- คุณธรรม คือ ความดีที่เริ่มจากใจ
- จริยธรรม คือ การกระทำที่ถูกต้องและเหมาะสม
- จรรยาบรรณ คือ มาตรฐานความประพฤติของผู้ปฏิบัติงาน
- ธรรมภิบาล คือ แนวทางทำให้องค์กรโปร่งใส เป็นธรรม และน่าเชื่อถือ

“คุณธรรมเริ่มที่ใจ จริยธรรมเห็นได้จากการกระทำ”