



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง
อำเภอป่าตึง จังหวัดยโสธร

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ		
การวางแผนกำลังคน						
๑.	การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- ศึกษาภารกิจตามกฎหมายที่ อบต. ต้อง ดำเนินการ - วิเคราะห์ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ - ประเมินว่าภารกิจใดมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นหรือ ลดลง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๒.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลให้มีระดับสูงขึ้น (ระดับ ชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคล	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ		
การสรรหาและการคัดเลือก						
๑.	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- มีการให้โอน – รับโอน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น สายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย - มีการให้โอน – รับโอน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ ราย	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒.	การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- มีการสรรหาพนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง และพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓.	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- มีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ทั้งสิ้น ๑๔ ราย - มีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ทั้งสิ้น ๔ ราย - มีการเลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ทั้งสิ้น ๑ ราย - มีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งสิ้น ๒๐ ราย	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ		
๔.	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ครั้ง ทั้งสิ้น ๔ ราย	๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๕.	การบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ การปรับปรุง/แก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และลงระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- มีการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และลงระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ พร้อมทั้งรับรองข้อมูลเป็นประจำทุกเดือน	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖.	การลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ ลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- มีการบันทึกระบบข้อมูลการลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ		
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูฯ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๘๒,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูฯ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัด ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒.	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓.	โครงการจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	- บุคลากรของหน่วยงาน ได้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับจิตอาสาในระดับตำบลและอำเภอ ที่จัดอยู่เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในอีกรูปแบบหนึ่ง	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔.	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การปลูกฝังจิตสำนึก การสร้างค่านิยม การปฏิบัติตนเป็นต้นแบบของผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา อยู่เป็นประจำทุกเดือน	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕.	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๕๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๕๐๐	- บุคลากรในสังกัด ได้เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาในชุมชน และในระดับอำเภอ	พ.ย.-ธ.ค.๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (กรอบมีเงิน)	จำนวนบุคลากร (กรอบมีนครอง)
พนักงานส่วนตำบล		
บริหารท้องถิ่น	๒	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓
วิชาการ	๑๐	๗
ทั่วไป	๒	๑
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล		
สายงานการสอน	๔	๔
พนักงานจ้าง		
ตามภารกิจ	๑๙	๑๙
ทั่วไป	๔	๔
รวม	๔๖	๔๐

ข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูฯ	๑๗
๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๓๕
๓. โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	๔๐
๔. โครงการจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	๔๐
๕. โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๐
๖. โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๔๐

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานยังประสบปัญหาและอุปสรรคหลายประการ ได้แก่ ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ระเบียบกฎหมายและเงื่อนไขในการปฏิบัติ ภาระงานประจำของบุคลากรที่มีจำนวนมาก รวมถึงบุคลากรบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองเท่าที่ควร อีกทั้งหลักสูตรการฝึกอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายสูงหรือไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน นอกจากนี้ บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และยังไม่มีระบบการถ่ายทอดความรู้ ติดตาม และประเมินผลหลังการอบรมอย่างชัดเจน ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเกิดประสิทธิผลสูงสุดตามที่คาดหวังไว้

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอและต่อเนื่อง พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อกำหนดหลักสูตรหรือกิจกรรมให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน นอกจากนี้ ควรส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง โดยสนับสนุนการอบรมทั้งภายในภายนอก และการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ รวมถึงควรมีการถ่ายทอดความรู้หลังการอบรม การติดตามประเมินผล และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง