



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง ได้กำหนดหลักเกณฑ์ สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามมาตรา ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เพื่อให้การบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๐๙ ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ กิจกรรมอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๓๕ วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ดำเนินการเอง หรือมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการหรือดำเนินการร่วมกันกับสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงาน (ก.อบต.จังหวัด) ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการและวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีการก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

- ๑) การปฐมนิเทศ
- ๒) การฝึกอบรม
- ๓) การศึกษาดูงาน
- ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา
- ๕) การสอนงานการให้คำปรึกษาหรือวิธีการที่เหมาะสม

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ทุกรอบการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักการและเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๔๘

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- ๑) ตามพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ เรื่อง การจ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานตำบลและพนักงานจ้าง
- ๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานประจำตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙
- ๓) ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง
- ๔) การดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อให้มีชีวิตที่ยืนยาว และมีความสุข สามารถทำงานอยู่ได้จนครบเกษียณอายุราชการ ซึ่งจะต้องอาศัยกิจกรรมต่าง ๆ ในกระบวนการบำรุงรักษาบุคลากร ได้แก่ การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การดูแลสุขภาพและอนามัย และการป้องกันอุบัติเหตุ เป็นต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมาน หิริกะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง